PREVIO AL BALANCE ANUAL DE CORREOS DE CUBA

En horas de la mañana de este jueves, como antesala del balance anual del Grupo Empresarial Correos de Cuba (GECC), en la sede de la Casa del Abogado, al suroeste de la capital, tuvo lugar una reunión de trabajo de los principales directivos de la OSDE y las 20 empresas, para analizar el cumplimiento de la Política de Cuadros en la organización postal.

El evento contó con la presencia de Mariela Rodríguez Chacón, directora de Cuadros del Ministerio de Comunicaciones; Pablo Julio Pla Feria, presidente de Correos de Cuba; Ariel Santana Santiesteban y Rubén Morales Enamorado, vicepresidentes de este Grupo Empresarial.

En la presentación del informe de trabajo sobre los resultados de la labor con los cuadros y sus reservas en el año 2023, el compañero Ernesto Regalado Seguí, director de Cuadros del GECC, señaló que el completamiento cuantitativo y cualitativo de los cuadros continúa siendo un asunto pendiente de total solución, aunque se observan discretos avances en esa actividad.

Al cierre del 2023 el 90,4% de los cargos de cuadros estaban cubiertos, cifra superior a la del año anterior; se lograron cubrir todos los cargos decisorios y 6 de las 20 empresas del Grupo alcanzaron el 100% de completamiento, en tanto 9 de ellas consiguieron el 95%, ocupando las mujeres más del 50% de las principales responsabilidades del GECC. El nivel de completamiento de la reserva de cuadros se mantuvo en niveles similares a los del año anterior, pues del total de cargos cubiertos sólo el 66.2% lograron contar con sus reservas.

En tal sentido, el director de Cuadros precisó que en 2023 se retomó la implementación del sistema diseñado por el GECC en años anteriores para la preparación y superación de los cuadros y sus reservas, y se dieron importantes pasos organizativos en esa dirección, entre ellos, un Curso de Administración Empresarial que durante un semestre y por el sistema de videoconferencias se impartió desde la Escuela de Correos de Cuba.

Las intervenciones y análisis de los participantes giraron en torno a la necesidad de continuar prestando particular atención a lograr que las proyecciones de trabajo con los cuadros sean cada vez más objetivas y logrables, en particular, al concretar el completamiento de los cargos atendiendo a los perfiles de competencias; ganar en intencionalidad en la promoción de mujeres a los cargos decisorios; fortalecer el trabajo con los jóvenes desde su identificación como cantera y lograr completar la reserva de aquellos cargos que no cuentan con ella; así como continuar perfeccionando y elevando la calidad del sistema superación profesional de los cuadros y sus reservas, con un empleo más integral y eficaz de

la Escuela de Correos de Cuba.